

ウェルカムバック(再雇用)制度

制度概要

当社では、退職事由を問わず元従業員を再雇用する取り組みを開始いたします。

以前培った経験を持つ従業員が再び当社で安心して即戦力として働けるようになることで、より一層の社員による生産性向上と企業としての躍進を図っていきます。

当社を退職後に新たに得られたスキルを活かして、また TCW で一緒に働きませんか？

応募資格	次の全ての条件に当てはまる方 1) 当社での在籍期間が2年以上であること 2) 退職理由が「懲戒による解雇」以外であること
処遇	退職時の処遇を参考に、勤務条件・ご本人のキャリア・スキルなどに応じて個別に決定します。
再雇用時の雇用形態	正社員、契約社員
勤続年数の通算	再入社後の勤続年数は、以前の勤続年数と通算しません
選考方法	書類選考→面談（一次面接）→最終面接→採用 ★筆記試験・SPI 試験免除★
応募・相談方法	下記番号にお電話いただくか、あるいは下記内容で弊社までメールをお送りください。在職社員を通じてご連絡いただいても構いません。 件名 : 「ウェルカムバック制度について」 本文 : ①氏名 ②当社退職年月日 ③当社在籍時の所属部署 メール : tcwsaiyo@t-cw.co.jp TEL : 03-3271-1711 担当 : 廣木・松本

※当制度は応募者の確実な採用を保証するものではありません。

また都度によりご希望の職種と当社のニーズが合致しない場合も、採用を見送らせていただくことがあります。

まずはお気軽に、入社後の処遇や現在募集中のポジションについてなど何でもご相談ください。